

实耐宝公司

供应商商事行为准则

美国实耐宝公司成立于 1920 年，公司致力于服务我们的顾客、服务我们的商业伙伴、服务我们的投资人、服务我们的特许经营者、我们的供应商和我们从事商业活动的社区。在“这就是我们”的核心信念和价值观的引导下，实耐宝公司将把对规范完整性和社会责任的承诺拓展至全球各个供应基地，以便确保我们任何地区的供应商都能够根据我们实耐宝公司的标准来从事商业行为。所有供应商必须依照以下供应商典范来从事商业行为：

- 1 实耐宝公司要求其供应商确保其雇员拥有一个健康安全的工作环境，保障其雇员拥有完整的人权和优美的生活环境，如若供应商向其雇员提供住宿设施，则其必须提供安全及健康之住宿设施。我们期望我们的供应商能够遵守法律，能够遵守其进行商事活动所在国或地区所实施的环境、健康、安全方面的各种法律和法规条例。
- 2 我们的供应商不能从事雇佣或者支持雇佣童工的活动，供应商必须遵守当地适用的儿童劳动法律，并且只能雇佣年龄高于当地法律规定最低合法工作年龄的人员作为其雇员。
- 3 供应商不得从事强迫劳动或者支持强迫劳动的行为。
- 4 实耐宝公司重视其雇员的多样化，并致力于培养对具有不同文化和价值观背景人员共存的一种支持态度。因此实耐宝公司要求供应商能够遵守当地适用的法律来禁止出于任何理由的在雇用或录用过程中产生的歧视现象。
- 5 我们的供应商需要重视其雇员的人格和尊严，并且必须遵守当地的所有法律，不允许其忽视任何形式的骚扰行为。
- 6 实耐宝公司要求供应商遵守当地所有适用的关于薪资、福利、工作时间的法律。
- 7 供应商不能够因为欲与实耐宝公司进行商业交易而提供或给予实耐宝公司商业伙伴任何回扣、借贷、服务或者礼物。但是实耐宝公司的政策并不禁止用于提升商业友好关系的普通礼物（50 美元以下）、普通商务餐会、各种娱乐活动及其他类似的合理行为。供应商可以通过实耐宝公司提供的 866-648-6657 道德热线或者直接通过 P.O. Box 1410, Kenosha, WI USA, 53141-1410 的实耐宝公司法律专员致电或来信向公司反映实耐宝公司商业伙伴的任何潜在的商业索贿行为。
- 8 实耐宝公司要求供应商能够遵守所有的关于保护、使用和公开知识产权，财产所有权，商业秘密和个人信息的有效条约，协议，法律和法规条例。
- 9 实耐宝公司要求供应商能够遵守其他所有的生效的国家和国际间的法律和法规条例。
- 10 为实耐宝公司提供货物和服务的分包商同样有责任依据本规范条例来规范其分包行为。
- 11 实耐宝公司保有对供应商是否遵守本规范的监督权，如若发生供应商行为与本规范条例不一致的情况，实耐宝公司有权要求供应商及时向实耐宝公司提交清晰明了和具有可信性的行为计划以证明其行为并未违反本规范条例。我们实耐宝公司一直致力于与供应商一起改善员工的工作环境，因此如若供应商多次地违反本规范条例或者拒绝改正其错误，实耐宝公司有权结束与其商业合作关系并不承担任何与此相关的赔偿责任。

本条例适用于实耐宝全球的公司、子公司以及合资企业

P.O Box 1410 • Kenosha, WI 53141-1410

供 应 商：

签 字 人：

职 位：

签字人盖章：

Snap-on Incorporated

这就是我们

使命

提供全球最具价值的生产力解决方案

理念

我们深信：

对产品及工作场所的安全
对品质要求不妥协
热忱的客户服务
大胆的创新
快速持续的改善

价值观

我们的行为铸就成功：

诚实守信
实事求是
尊重个人
强调协作
乐于倾听

愿景

我们被公认为：

品牌之首选
雇佣之首选
加盟合作之首选
商业伙伴之首选
投资者之首选