



Uppförande Kodex för Leverantörer

Sedan 1920 har Snap-on fokuserat på att betjäna våra kunder, partners, investerare, franchisetagare, leverantörer och kommuner där vi bedriver verksamhet. Enligt våra grundvärderingar som vi manifesterar i vårt "Who We Are" dokument, skall vår syn på integritet och socialt ansvar omfatta även våra leverantörer runt hela världen.

För att försäkra oss om att våra leverantörer, oavsett var de finns, efterlever våra standarder, måste alla acceptera och ansluta sig till denna Uppförande Kodex för Leverantörer.

1. Leverantörer förväntas värna om sina anställdas arbetsplatser, säkerhet och hälsa, mänskliga rättigheter och miljö. Leverantörer som sörjer för boende till sina anställda ska också säkerställa deras säkerhet och hälsa. Vi förväntar oss att leverantörer följer alla tillämpliga lagar och förordningar om miljö, hälsa och säkerhet där de verkar.
2. Leverantörer får inte på något sätt stödja eller utnyttja barnarbete. Alla tillämpliga lagar angående barnarbete skall följas och underåriga får inte anställas.
3. Leverantörer skall inte utnyttja ofrivillig- eller tvångsarbete.
4. Snap-on värnar om mångfald bland sina anställda och uppskattar olika kulturella värden. Leverantörer förväntas uppfylla alla tillämpliga lagar angående förbud mot diskriminering vid anställning eller tillfälliga uppdrag.
5. Leverantörer skall behandla sina anställda med respekt och värdighet. Tillämpliga lagar skall efterlevas och leverantörer tillåter eller överser inte med någon form av trakasserier.
6. Leverantörer förväntas följa alla tillämpliga lagar om löner, förmåner och arbetstider.
7. Leverantörer får inte erbjuda eller ge någon form av betalning, avgift, lån, tjänst eller gåva till Snap-on medarbetare som ett villkor för eller en följd av affärer med Snap-on. Snap-on policy förbjuder inte rimliga gåvor (under ca \$50) eller normalt och rimligt affärsumgänge i form av middag eller annan representation och inom ramen för tillämplig lagstiftning. Leverantörer förväntas rapportera tveksamt beteende från Snap-on medarbetare till Snap-on Ethics Helpline, tfn +1 866-468-6657 eller till Snap-on Chief Legal Officer, P.O. Box 1410, Kenosha, WI USA, 53141-1410.
8. Leverantörer förväntas uppfylla alla tillämpliga avtal, överenskommelser, lagar och förordningar avseende skydd, användning och yppande av immateriala rättigheter, äganderätt samt hantering av konfidentiell och personlig information.
9. Leverantörer förväntas uppfylla alla övriga tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar.
10. Leverantörer som använder underleverantörer för varor eller tjänster till Snap-on, är ansvariga för att även dessa underleverantörer uppfyller denna Uppförande Kodex.
11. Snap-on förbehåller sig rätten att revidera leverantörers uppfyllelse av denna Uppförande Kodex. Vid avvikelser förväntas leverantör införa klara och trovärdiga planer för att åtgärda detta. Snap-on åtar sig att arbeta tillsammans med våra leverantörer för uppfyllelsen av denna Uppförande Kodex men förbehåller sig dock rätten att, utan förpliktelse för Snap-on, avbryta relationer och arbete med leverantörer vid upprepade avvikelser eller vägran att åtgärda brister.

Denna kodex gäller för alla Snap-on Incorporated företag, dotterbolag och samarbetsbolag världen över.

P.O. Box 1410 • Kenosha, WI 53141-1410 •

November 2, 2007

Who We Are

OUR MISSION

The most valued productivity solutions in the world

BELIEFS

We deeply believe in:

- Non-negotiable Product and Workplace Safety
- Uncompromising Quality
- Passionate Customer Care
- Fearless Innovation
- Rapid Continuous Improvement

VALUES

Our behaviors define our success:

- We demonstrate Integrity.
- We tell the Truth.
- We respect the Individual.
- We promote Teamwork.
- We Listen.

VISION

To be acknowledged as the:

- Brands of Choice
- Employer of Choice
- Franchisor of Choice
- Business Partner of Choice
- Investment of Choice