

Policy mot människohandel och slaveri

Snap-on är engagerat i frågor som rör integritet och socialt ansvar och vägleds av övertygelserna och värderingarna i sin policyförklaring "Det här är vi". Det sätt på vilket vi behandlar våra anställda och det sätt på vilket andra i vår leverantörskedja behandlar sina anställda är grundläggande för detta engagemang. Denna policy beskriver de åtgärder som Snap-on vidtar i sin strävan att eliminera människohandel, slaveri, tvångsarbete och barnarbete (gemensamt kallade **modernt slaveri**) från sin verksamhet och globala leverantörskedja. Denna policy är utformad så att den uppfyller, och stöder uppfyllandet av, kraven i California Transparency in Supply Chains Act (Kaliforniens lag om insyn i leverantörskedjan), UK *Modern Slavery Act* (Storbritanniens lag från 2018 om modernt slaveri), Australiska statsförbundets och New South Wales respektive *Modern Slavery Act 2018* (lag om modernt slaveri), norska transparenslagen (gällande från och med 1 juli 2022) samt kraven i Federal Acquisition Regulations (FAR) (federala förordningar om förvärv) 52.222-50 och 52.222-56 (gemensamt kallade **lagar om modernt slaveri**).

Denna policy gäller alla Snap-ons företag, ledning, anställda, ombud, underleverantörer och leverantörer över hela världen när de agerar inom ramen för sin anställning hos eller sitt avtal med Snap-on. Policyn omfattar dessutom ett antal redan gällande arbetsplatspolicier samt Snap-ons anställda, däribland den affäretiska koden samt policyn för mänskliga rättigheter.

Snap-on kommer inte att tolerera eller ha överseende med slaveri, påtvingat ofrivilligt arbete eller tvångsarbete, barnarbete, människohandel eller sexhandel som anställd, ombud, underleverantörer eller leverantör gör sig skyldig till vid utövandet eller understödandet av vår verksamhet eller vid tillverkning och distribution av våra produkter. I detta syfte vinnlägger sig Snap-on om att fastställa högriskområden i sin verksamhet och i sina leverantörskedjor. Som en del i detta förfarande kräver Snap-on att dess företag, ledning, anställda, ombud, underleverantörer och leverantörer:

1. Följer lagarna om modernt slaveri och vidtar alla rimliga åtgärder inom sina respektive ansvarsområden för att se till att Snap-on i sin tur uppfyller kraven i lagarna om modernt slaveri.
2. Inte inlåter sig i någon form av människohandel, oavsett om det sker genom våld, bedrägeri eller tvång, eller i någon form av ofrivilligt slaveri eller sexhandel eller anskaffande av en kommersiell sexuell tjänst.
3. Inte medvetet använder någon form av tvångsarbete eller ofrivillig arbetskraft, däribland genom användning av (a) hot om allvarlig skada eller fysiskt tvång mot en person eller en annan person, (b) ett system, en plan eller ett mönster som är avsett att få en person att tro att denne eller någon annan kommer att lida allvarlig skada eller drabbas av fysiskt tvång om personen inte utför sådant arbete eller sådana tjänster eller (c) överträdelse eller hot om överträdelse av lag eller rättsförfarande.
4. Inte inlåter sig i eller stöder användning av barnarbete och följer alla tillämpliga lokala lagar om barnarbete.
5. Inte förstör, gömmer, beslagtar eller på annat sätt nekar en anställd tillgång till sina id- eller immigrationshandlingar såsom pass eller körkort.
6. Inte använder vilseledande eller bedrägliga förfaranden vid personalrekrytering eller vid erbjudande om anställning samt i möjligaste mån bemödar sig att lämna den grundläggande information till de anställda som rör viktiga anställningsvillkor, däribland lön och förmåner, platsen för arbetet, levnadsvillkor, bostadsförhållanden och medföljande kostnader (om sådant tillhandahålls eller anordnas av Snap-on eller dess ombud), större kostnader som den anställda ska betala och, i tillämpliga fall, arbetets risker. Detta ska ske i ett format och på ett språk som är tillgängligt för den anställda. Tillhandahåller ett anställningsavtal, rekryteringskontrakt eller annat erforderligt arbetsdokument i skriftlig form som är avfattat på ett språk som den anställda förstår, om detta krävs enligt lag eller avtal.

7. Följer alla tillämpliga inhemska lagar om löner, förmåner och arbetstid.
8. Inte debiterar de anställda rekryteringsavgifter och inte använder rekryterare som inte följer lokal arbetslagstiftning för det land där rekryteringen äger rum.
9. Tillhandahåller eller betalar för returtransporten när anställningen upphör för anställda som inte är medborgare i det land där de arbetar. Detta gäller om den anställda har tagits till det landet med syftet att arbeta inom ramen för ett amerikanskt statligt kontrakt.
10. Om Snap-on eller en leverantör till Snap-on sörjer för eller anordnar bostad för en anställd ska bostaden uppfylla värdlandets bostads- och säkerhetsstandarder.

Snap-on kommer med jämna mellanrum att granska och utvärdera sin interna verksamhet och leverantörskedja för att identifiera och bedöma de potentiella riskerna för modernt slaveri eller annan verksamhet som kan strida mot denna policy samt vidta åtgärder om så behövs. .

Som en del av sin obligatoriska årliga utbildning av anställda, tillhandahåller Snap-on utbildning om människohandel och slaveri till anställda i arbetsledande ställning samt anställda som ansvarar för den globala leverantörskedjan. Dessutom kommer Snap-on att tillhandahålla ytterligare utbildning till alla dem i den globala leverantörskedjan som har i uppdrag att vidarebefordra denna policy till våra globala leverantörer. Snap-on kommer med jämna mellanrum att utföra en granskning av medvetenheten om och efterlevnaden av denna policy, både internt och inom vår leverantörskedja.

Snap-ons leverantörer och underleverantörer som levererar en produkt eller en tjänst som (i) har ett samband med eller stöder vår affärsverksamhet eller (ii) ingår i de produkter eller tjänster som vi säljer måste gå igenom och följa denna policy samt följa Snap-ons uppförandekod för leverantörer. Dessa leverantörer kommer med jämna mellanrum att behöva intyga att de (a) har läst och förstått denna policy och uppförandekoden för leverantörer och (b) följer förväntningarna i uppförandekoden för leverantörer, lagarna om modernt slaveri och andra relevanta lagar om människohandel, slaveri och arbetsnormer i det eller de länder där de bedriver verksamhet.

Om en anställd hos Snap-on får reda på eller bevittnar en överträdelse av denna policy eller är osäker på vad som måste göras när det gäller de frågor som omfattas av denna policy, uppmanas personen att omedelbart kontakta sin överordnade. Om frågan inte löses eller om den anställde tvekar inför att ta upp frågan med sin överordnade, ska den anställde använda andra rapporteringskanaler som är lämpliga för den enhet där den anställda verkar. Anställda i USA och Kanada kan kontakta bolagets affärsetiska hjälptelefon på 866-GO-TOOLS (866-468-6657). Anställda utanför EU, USA och Kanada kan nå bolagets affärsetiska hjälptelefon via de internationella avgiftsfria landskoderna i listan på <https://my.snapon.com/EthicsHelpline.nws>. Dessutom kan alla anställda utanför EU vända sig till webbplatsen <http://workplacealertprogram.alertline.com> med sin fråga.

Frågor om denna policy kan även skickas till rättsavdelningen eller personalavdelningen. Anställda kan även kontakta den globala direktlinjen avseende människohandel (Global Human Trafficking Hotline) på 1-844-888-FREE eller help@befree.org.

Snap-on har en policy om nolltolerans som gäller samtliga anställda, ombud, underleverantörer och leverantörer när det gäller att delta i eller understödja slaveri, påtvingat ofrivilligt arbete eller tvångsarbete, barnarbete, människohandel och sexhandel. Om denna policy inte följs kommer disciplinära åtgärder att vidtas, vilka kan leda till uppsägning. Om en underleverantör eller en leverantör påkoms med att bryta mot denna policy, kommer Snap-on att vidta omedelbara avhjälpande åtgärder för att ta itu med överträdelsen, vilka kan leda till att leverantörs- eller underleverantörsavtalet sägs upp. Frågan kan komma att hänskjutas till berörda myndigheter i fall där vissa straffrättsliga lagar har överträtts.

Ursprungligen antagen den 5 februari 2016

Reviderad den 28 mars 2023