

Кодекс деловой этики поставщиков

С 1920 года корпорация Snap-on направляет свои усилия на сотрудничество с заказчиками, партнерами, инвесторами, франшизополучателями, поставщиками и общественностью в местах осуществления нашего бизнеса. В соответствии с основными убеждениями и ценностями, сформулированными в положении «Кто мы», обязательства Snap-on по социальной ответственности и соблюдению высоких моральных принципов распространяются и на ее систему снабжения по всему миру. Чтобы работа поставщиков корпорации Snap-on, независимо от их местоположения, соответствовала нашим стандартам, поставщикам следует придерживаться изложенного ниже Кодекса деловой этики поставщиков.

1. Поставщики обеспечивают охрану здоровья и безопасность на рабочих местах сотрудников, соблюдение прав человека и норм защиты окружающей среды. При предоставлении жилья своим сотрудникам поставщики обеспечивают безопасные условия проживания. Поставщики соблюдают все законодательные нормы по охране окружающей среды, технике безопасности и охране труда, действующие в странах, в которых они осуществляют свою деятельность.
2. Поставщики не занимаются в каком-либо виде торговлей людьми, применяя силу, обман или принуждение, или каким-либо принудительным или рабским трудом, или торговлей женщинами, или пользоваться услугами коммерческого секса.
3. Поставщики не используют и не поддерживают использование детского труда согласно действующим местным законам о детском труде и нанимают только тех сотрудников, которые достигли минимального допустимого законом возраста.
4. Поставщики не используют и не поддерживают использование принудительного труда, применяя а) угрозы причинения серьезного вреда или физического ограничения какому-либо лицу; б) какую-либо схему, план или прием, чтобы заставить человека поверить в то, что он будет страдать от серьезного вреда или физического ограничения в случае невыполнения такой работы или услуги; или злоупотребление или потенциальное злоупотребления законом или судебным процессом.
5. Поставщики не уничтожают, не прячут, не конфискуют или каким-либо другим образом не препятствуют доступу работника к документам, удостоверяющих его личность, или иммиграционным документам, таким как: паспорт или водительское удостоверение.
6. Поставщики не используют вводящие в заблуждение или жульнические способы при найме работников или предложении трудоустройства. Поставщики в максимально возможном объеме раскрывают работникам на понятном им языке основную информацию о ключевых условиях трудоустройства, включая заработную плату и дополнительные льготы, нахождение места работы, бытовые условия, расходы на жилье и сопутствующие расходы (в случае предоставления компанией Snap-On или ее представительств), какие-либо значительные расходы, оплачиваемые работником, а также, при необходимости, опасный характер работы. Если это требуется по закону или контракту, предоставляется трудовое соглашение, договор о найме или другой документ в письменном виде, выполненный на понятном работнику языке.
7. Поставщики не переносят на работников расходы по найму и не пользуются услугами кадровых агентств, не выполняющих требования трудового законодательства страны, в которой осуществляется наем персонала.
8. Поставщики обеспечивают обратный переезд или его стоимость по окончании срока найма работникам, которые не являются гражданами страны, в которой они работают по приглашению правительства США. Поставщики обязаны выполнять требования применимых положений Федеральных правил закупок (ФГЗ), включая части 52.222-50 и 52.222-56.
9. Snap-on ценит многообразный характер своих трудовых ресурсов и с уважением относится к различным культурным ценностям стран, где расположены ее филиалы. Поставщики должны соблюдать действующие местные законы об ограничении любой дискриминации при найме и в процессе работы, включая дискриминацию по расовому, религиозному, национальному, половому, возрастному признакам и физической или умственной недееспособности, наличию статуса ветерана либо половой ориентации.
10. Поставщики обращаются со своими служащими с уважением и не допускают никаких форм притеснения согласно действующим местным законам.
11. Поставщики соблюдают действующие законодательные нормы по заработной плате, премированию и соблюдению допустимой продолжительности рабочего времени.
12. Поставщики, предоставляющие жилье своим работникам, должны также обеспечить в нем безопасные и здоровые условия. Жилье, предоставляемое поставщиком, должно соответствовать действующим в стране найма жилищным нормам и стандартам безопасности.
13. Поставщикам запрещается предлагать или передавать какие-либо платежи, гонорары, займы, подарки или оказывать услуги какому-либо сотруднику компании Snap-on в качестве условия или как результат ведения дел с корпорацией Snap-

оп. Политикой компании не запрещается делать подарки номинальной стоимостью до пятидесяти (50) долларов США. Допускается также обычный деловой ужин и развлекательные мероприятия (например, посещение спортивных и культурных мероприятий), а также общепринятые разумные расходы, направленные на развитие деловых взаимоотношений в целом, даже если их стоимость превышает пятьдесят (50) долларов США, при условии, что этого сотрудника сопровождает приглашающая сторона. Поставщики должны сообщать обо всех попытках получения «отката» со стороны любого сотрудника компании Snap-on по телефону горячей линии 866-468-6657 или письменно на имя вице-президента, главного юрисконсульта и секретаря по адресу: 2801 80th Street, Kenosha, WI USA, 53143.

14. Поставщики обязаны соблюдать все действующие договоры, соглашения, законы и инструкции о защите и использовании интеллектуальной собственности, а также неразглашении коммерческой, конфиденциальной и частной информации. Поставщики обязаны соблюдать все иные действующие внутригосударственные и международные законы и постановления.

15. Поставщики, предоставляющие товары и услуги корпорации Snap-on через субподрядчиков, несут ответственность за соблюдение субподрядной стороной настоящего Кодекса деловой этики.

Поставщики должны периодически подтверждать, что они (а) прочитали и понимают политику корпорации Snap-on, направленную против торговли людьми и подневольного труда, а также настоящий Кодекс деловой этики и (б) действуют согласно политике, направленной против торговли людьми и подневольного труда, настоящему Кодексу деловой этики и всем соответствующим законам и трудовым стандартам страны или стран, в которых они ведут свой бизнес.

Snap-on сохраняет за собой право контролировать выполнение поставщиком настоящего Кодекса деловой этики путем опросов и сертификацией, а также иными способами, которые корпорации Snap-on находит целесообразными. Если этот Кодекс не соблюдается, то поставщик по требованию Snap-on принимает незамедлительные меры по устранению такого нарушения, включая предоставление четкого плана действий по его соблюдению. Мы обязуемся сотрудничать с поставщиками по улучшению условий труда, но одновременно сохраняем за собой право на расторжение отношений, без обязательств со стороны Snap-on, с теми поставщиками, которые нарушают Кодекс либо отказываются исправлять недостатки или предоставлять запрашиваемые корпорацией Snap-on опросные листы и сертификаты.

Настоящий Кодекс деловой этики распространяется на все компании корпорации Snap-on по всему миру.



КТО МЫ

Наша Миссия

Наиболее Ценные Решения в Мире для Эффективного Производства

ВЕРА

Мы глубоко верим в:

- Признанный продукт и
- Безопасность на рабочем месте
- Бескомпромиссное Качество
- Заботу о Клиенте
- В инновации
- В высокоэффективное развитие

ЦЕННОСТИ

Наше поведение определяет наш успех:

- Мы демонстрируем Целостность
- Мы говорим правду
- Мы уважаем Личность человека
- Мы продвигаем работу в команде
- Мы Слушаем

ВИДЕНИЕ

Быть признанным как:

- Торговая марка
- Наниматель
- Партнер по поставкам
- Деловой партнер
- Партнер по инвестициям